Protocol seksuele integriteit & meldplicht zedendelicten

Inleiding

Binnen de Brug vmbo/havo vinden we het essentieel dat leerlingen en medewerkers zich veilig, vrij en gerespecteerd voelen. Iedereen mag zichzelf zijn, ongeacht gender, seksuele oriëntatie of identiteit. Dit betekent dat we in onze schoolcultuur bewust, respectvol en verantwoordelijk omgaan met seksualiteit en relaties. Zowel in gedrag als in taal, en zowel naar leerlingen als naar collega's.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is nooit geoorloofd. We spreken van seksueel grensoverschrijdend gedrag wanneer één of meer van de volgende basisvoorwaarden ontbreken:

- vrijwilligheid
- wederzijdse toestemming
- gelijkwaardigheid
- gedrag passend bij de ontwikkelingsfase
- een positieve en respectvolle impact op betrokkenen
- passend bij de context waarin het gedrag plaatsvindt

Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

- Wij respecteren anderen in wie zij zijn.
- Wij zijn ons bewust van ons gedrag naar anderen.
- Wij reageren zorgvuldig wanneer iemand aangeeft ons gedrag niet prettig te vinden.
- Wij handelen actief wanneer we zien dat iemand onveilig of negatief wordt benaderd.

Om dit te ondersteunen:

- is er structurele aandacht voor voorlichting in o.a. mentorlessen en BSV-lessen;
- is er sociale en zichtbare ruimte voor LHBTIQ+ leerlingen en medewerkers;
- is helder bij wie men terecht kan met klachten (schoolleiding, interne en externe vertrouwenspersonen, CvB);
- volgt er altijd actie bij negatief of grensoverschrijdend gedrag. Het uitgangspunt is gedragsverandering en realiseren veilig schoolklimaat.

Naast deze preventieve en pedagogische basis geldt in Nederland de wettelijke Meldplicht Seksueel Misbruik in het Onderwijs. Deze meldplicht staat los van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en kent een eigen proces. Hieronder beschrijven we de wettelijke kaders en het stappenplan dat de Brug vmbo/havo verplicht volgt.

Wettelijk kader: Meld-, overleg- en aangifteplicht (Meldplicht)

De Wet bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs (1999) verplicht alle onderwijsmedewerkers om onmiddellijk actie te ondernemen wanneer zij vermoeden dat een medewerker seksueel grensoverschrijdend gedrag heeft gepleegd jegens een minderjarige leerling.

De meldplicht heeft als doel te voorkomen dat scholen incidenten intern oplossen, waardoor daders op dezelfde of andere scholen opnieuw misbruik kunnen plegen.

De meldplicht is van toepassing wanneer een medewerker (in loondienst of niet, inclusief stagiairs, vrijwilligers en uitzendkrachten) mogelijk betrokken is bij:

- ontucht
- aanranding
- verkrachting
- grooming
- schennis van de eerbaarheid
- bezit, bekijken of verspreiden van kinderpornografie
- elke vorm van seksuele handelingen of seksuele relatie met een minderjarige leerling

Deze verplichting geldt voor alle medewerkers zonder uitzondering.

Uitgangspunten bij de meldplicht

- Medewerkers onderzoeken niet zelf.

- Een vermoeden moet onverwijld gemeld worden bij de schoolleiding.

- Het bevoegd gezag doet – na overleg met de vertrouwensinspecteur – altijd aangifte, indien er een redelijk vermoeden van een strafbaar feit is.

- Ouders van klager en aangeklaagde worden geïnformeerd, voor zover toegestaan door opsporingsbelangen.

- De school mag een mogelijke strafbare situatie nooit intern oplossen.

Stappenplan

In tegenstelling tot de meldcode huiselijk geweld/kindermishandeling bevat de meldplicht geen '*Zorg terecht*'? en geen '*ja/nee*'-momenten. Ieder vermoeden móét worden gemeld. Toch hanteren we dezelfde overzichtelijke lay-out.

Stap 1	**Vermoeden of informatie over een zedendelict** Een medewerker heeft een vermoeden of ontvangt informatie dat een collega zich mogelijk schuldig maakt aan een zedendelict jegens een minderjarige leerling. Zelf onderzoek doen is nadrukkelijk verboden.
Stap 2	**Direct melden bij de schoolleiding** De medewerker meldt het vermoeden onmiddellijk bij de schoolleiding (afdelingsleider of directeur). De schoolleiding neemt het proces volledig over.
Stap 3	**Overleg met de vertrouwensinspecteur** De schoolleiding neemt direct contact op met de vertrouwensinspecteur via 0900 – 111 3 111. Er wordt besproken wat bekend is, welke informatie nodig is en welke vervolgstappen noodzakelijk zijn.
Stap 4	**Vaststellen of er een redelijk vermoeden van een strafbaar feit is** In overleg met de vertrouwensinspecteur wordt beoordeeld of de beschikbare informatie wijst op een mogelijk strafbaar feit. De school volgt volledig de aanwijzingen van de vertrouwensinspecteur.
Stap 5	**Informeren van ouders/verzorgers** De schoolleiding informeert – voor zover toegestaan door de politie of justitie – de ouders/verzorgers van zowel de klager als de aangeklaagde medewerker.
Stap 6	**Aangifte door het bevoegd gezag** Het bevoegd gezag doet aangifte bij de politie of justitie wanneer vastgesteld is dat er een redelijk vermoeden van een strafbaar feit bestaat. De school mag dit nooit intern oplossen.

Meer informatie

Voor verdere informatie over de meldplicht en achterliggende wetgeving:

- Stichting School & Veiligheid: https://www.schoolenveiligheid.nl
- Brochure Meldcode en Meldplicht: https://www.schoolenveiligheid.nl/wp-content/uploads/2023/02/Meldcodemeldplicht-vo-mbo.pdf